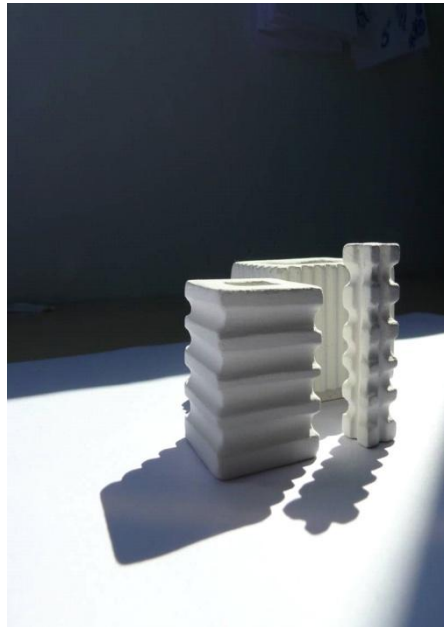


# Talent Manager

## Systemic Consulting



### Constelaciones Organizacionales Desarrollo del Talento Coaching Sistémico

**“Una Nueva Metodología para abordar los  
problemas del Mundo Empresarial”**

---

Talent Manager España – C/ Ramón Fort, 11 – 28033 Madrid  
Tel. 91 383 11 81 – [chelo@talentmanager.es](mailto:chelo@talentmanager.es) – [www.talentmanager.pt](http://www.talentmanager.pt)



## ÍNDICE

---

<b>Índice</b>	<b>Página</b>
Presentación .....	3
Qué es la Metodología de las Constelaciones Organizacionales .....	5
Coaching Sistémico .....	7
A quién se destina esta Metodología .....	9
Formatos .....	10
Porqué utilizar está Metodología .....	11
Cecilio Regojo .....	12
Contacto .....	13



## PRESENTACIÓN

---

En los nuevos tiempos en que vivimos, se hace necesario encontrar **nuevas metodologías** para la resolución de los problemas en la empresa: *"los objetivos de la empresa son cada vez más altos y el trabajo de los empleados se desarrolla en situaciones más extremas"*.

Existen múltiples técnicas de liderazgo, técnicas de ventas, técnicas de motivación, etc.

¿Que le parecería si le proponemos una **nueva metodología** donde puede aprender a **gestionar** su empresa u organización, su departamento, su área de trabajo o su propia vida **de una forma sistémica?**

- ⊙ Conocer y desarrollar su **talento**
- ⊙ Desarrollar sus **capacidades** que todavía desconoce
- ⊙ Mejorar sus aptitudes de **liderazgo**
- ⊙ Gestionar **conflictos**
- ⊙ Agilizar la **toma de decisión**
- ⊙ Mejorar el **trabajo en equipo** y sus relaciones
- ⊙ Trabajar y desarrollar la **intuición** y la **percepción**
- ⊙ Aprender **Herramientas** para el día a día empresarial
- ⊙ Reconocer las **dinámicas ocultas** en las Organizaciones
- ⊙ Desarrollar **otra actitud** a la hora de abordar los problemas
- ⊙ Facilitar pequeños **procesos de coaching**
- ⊙ Trabajar más con la **mitad derecha del cerebro**
- ⊙ Trabajar con **poca información o sin ella**
- ⊙ Desarrollar **la auto estima** y la confianza



## PRESENTACIÓN

---

En base a estas premisas podemos desarrollar un Curso, un Seminario, un Taller, una Jornada, etc., con esta la metodología, de **"Desarrollo del Talento"** y **"Gestión Sistémica", Gestión del Tiempo, etc.**, donde puede aprender estas habilidades, y muchas más.

Empresarios, directivos, consultores y trabajadores, encuentran **mejores resultados y soluciones** cuando se aplica la metodología de las Constelaciones Organizacionales y el Pensamiento Sistémico.

Empresas como **Daimler-Chrysler, IBM o BMW** han contribuido en gran medida a un mayor acercamiento e interés por esta metodología en toda Europa.

En Holanda, tanto el **Ejercito** como el **Gobierno Central** vienen aplicando esta metodología desde hace bastantes años, y de igual forma se está propagando en la mayor parte de los países de Europa, Estados Unidos, Sud América y África.

---

**La Potente Herramienta del Siglo XXI**



# QUÉ ES LA METODOLOGIA DE LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES

---

Definamos primero qué es un Sistema.

**“Un Sistema es un conjunto de elementos que están interconectados entre sí en una continua relación de cambio”.**

Dicho con otras palabras, un Sistema es cualquier grupo de personas que habitualmente trabaja, aprende, se divierte o se relacionan en conjunto.

**Las Constelaciones Organizacionales** es una Nueva Metodología **para abordar problemas** en las Empresas, Organizaciones y Organismos Públicos, realizar un **Diagnostico** y analizar la **Toma de Decisión** para poder llegar a una solución.

A través de una sencilla representación del sistema organizacional/empresarial, el sujeto percibe y descubre, **de una forma clara y sencilla**, cuál es su situación actual, teniendo la posibilidad de ver y analizar eventuales alternativas y soluciones a su problemática.

Con una correcta aplicación de las Constelaciones Organizacionales, se pueden descubrir **dinámicas ocultas** que se encuentran en funcionamiento en las empresas.

**Elemento diferenciador** de la consultoría al uso:



## QUÉ ES LA METODOLOGIA DE LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES

---

**Es el cliente quien encuentra la solución**, por lo que su aplicación e integración será de más rápida y de más fácil aplicación.

En las Constelaciones Organizacionales vamos **directos al diagnóstico** y a los cambios necesarios para la resolución del problema.

Con las Constelaciones Organizacionales, más que imponer soluciones, se trabaja en el sentido de **aportar alternativas** al posible cambio que hay que realizar para implementar la solución.

**Situaciones sin aparente solución visible, acaban por tener sorprendentes resultados** en la vida del individuo, de la empresa u la organización.

Esta metodología permite trabajar distintos temas **confidenciales y privados**, con muy poca información por parte del cliente.



## COACHING SISTÉMICO

---

La **utilización práctica** de las Constelaciones Organizacionales en las Empresas es muy variada: Talleres con la información abierta, otras veces el Cliente se convierte en Observador, otras veces sin información, etc.

Sin embargo, cada vez son más los clientes que solicitan que se trabaje con ellos de una forma totalmente individualizada y personalizada.

El trabajo individual (**Coaching Sistémico**), es decir, solo con una persona, se puede realizar con Figuras de Plástico específicamente diseñadas para las Constelaciones, o bien con otros objetos que se encuentran habitualmente en el despacho del cliente (plumas, lápices, grapadora, clips, llaves, post-it, etc.).

En el **coaching sistémico** también se utilizan cartulinas o trozos de papel que representan los diferentes elementos del sistema (anclaje).

La gran ventaja del coaching sistémico es que no son necesarias muchas sesiones: normalmente **es suficiente una sesión**. Se puede realizar una segunda sesión tres meses más tarde, caso que en ese espacio de tiempo haya habido un cambio sustancial en el contexto del tema inicialmente tratado, o bien si se quiere tratar otro tema.



## COACHING SISTÉMICO

---

Esta metodología también se puede utilizar como **“Coaching de Grupo”** y **“Team Building”**, donde se obtienen excelentes resultados: las relaciones entre todos (empleados y directivos) mejoran sensiblemente, se crea un verdadero espíritu de equipo, las relaciones profesionales se vuelven más fluidas.

En estos casos, se realizan muchos **ejercicios sistémicos** para todo el grupo, y también se puedan hacer algunas Constelaciones sobre temas externos (clientes, proveedores, competencia, nuevos mercados, nuevas áreas de negocio, etc.).

Otra aplicación es en temas de **supervisión** en empresas de consultoría, para vendedores, para profesionales en contacto con clientes o proveedores liberales, para “coaches”, etc.

Es importante destacar que esta metodología se puede aplicar prácticamente a todas las áreas de negocio, en una gran variedad de temas, cuestiones o problemas y **sorpréndase con los resultados**.



## A QUIÉN SE DESTINA ESTA METODOLOGÍA

---

Esta metodología está destinada a todas las empresas y organizaciones, organismos oficiales, autónomos, individuos etc.:

- Empresarios
- Accionistas
- Directivos
- Responsables de Departamento
- Responsables de RRHH
- Empleados
- Consultores
- Formadores
- Coaches
- Y a todos los interesados en dinámicas empresariales



**Promoción Formación Internacional 2009**

---

**La Potente Herramienta del Siglo XXI**



## FORMATOS

---

Esta nueva e innovadora metodología puede aplicarse tanto a nivel grupal como individual.

Le podemos ofrecer:

- Curso/Seminario para sus empleados, a la medida de sus necesidades y centrándonos en la temática que precise la empresa.
- Curso/Taller para sus empleados incorporando muchos ejercicios prácticos para motivación y potenciación de las habilidades de sus empleados.
- Consultas periódicas a la Junta Directiva o Consejos de Administración para diagnóstico de alguna situación conflictiva, seguimiento y supervisión.
- Consultas privadas con el /los Directivos de la Empresa.
- Consultas privadas con los responsables de RRHH en la selección de personal.
- Cualquier otro formato que podamos diseñar conjuntamente, a la medida y en función de sus necesidades y expectativas.



## PORQUÉ UTILIAR

### ESTA METODOLOGIA

---

Porque:

- ◆ Le ofrece la mejor solución a su problema
- ◆ Le proporciona una visión completa y real de la situación
- ◆ Le acerca a la solución del enredo
- ◆ Le posibilita tomar una rápida decisión
- ◆ Permite preparar un programa a la medida
- ◆ Es una metodología flexible y adaptable a sus necesidades
- ◆ Se puede trabajar con muy poca información
- ◆ Tiene garantizada la mayor discreción

Y sobre todo, porque:

- ◆ Le ofrecemos el mejor Experto en la materia, con una consolidada experiencia de más de 40 años en el mundo empresarial.



## CECILIO REGOJO

---



Con una experiencia empresarial de más de 38 años, ha desempeñado distintos puestos de responsabilidad en empresas de diferentes sectores. Su actividad como Empresario, junto con su gran experiencia como Consultor y su enorme contacto con empresas en muchos países, le ha proporcionado una amplia visión de las Empresas y Organizaciones.

Es **Licenciado en Ingeniería Industrial** y ha realizado cursos de post-graduación en Gestión de Empresas, entre otros.

Se ha **formado en Constelaciones Organizacionales con los mejores especialistas en el sector** :(Bert Hellinger, Gunthard Weber, Jan Jacob Stam, Matthias Varga von Kibéd, Insa Sparrer, Jane Peterson, Jakob & Sieglinde Schneider, Albrecht Mahr, Judith Hemming, Christine Essen, Guni-Leila Baxa, Michael Blumenstein, Dagmar Ingwersen, Johannes Benedikt Schmidt, Georg Senoner, Lorenz Wiest, Franz Ruppert, Stephan Hausner).

Es **Formador Internacional** en Constelaciones Organizacionales (Portugal, España, Bélgica, Francia, USA, Brasil, México, Venezuela, República Dominicana, Costa Rica, etc.) y participa activamente en varios Congresos como ponente y dinamizador invitado (EUA, Alemania, Bélgica, España, etc.). Tiene una gran experiencia como consultor empresarial y sistémico y ha trabajado con muchas empresas tanto nacionales como internacionales.

Es **Master Trainer Certificado por INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations)

Sus cursos de formación y su trabajo se pueden realizar en los 4 idiomas que habla con fluidez (Español, Portugués, Inglés y Francés).



## CONTACTO

---

### Talent Manager España

**C/ Ramón Fort, 11  
28033 Madrid  
Tel.- 91/ 383 11 81  
616 95 65 76  
[chelo@talentmanager.es](mailto:chelo@talentmanager.es)**

### Talent Manager Portugal

**Praceta do Alto da Milha, 143  
2765-298 Estoril - Portugal  
Tel: +351 214 671 215  
Fax: +351 214 658 301  
[cregojo@talentmanager.pt](mailto:cregojo@talentmanager.pt)**

**web: [www.talentmanager.pt](http://www.talentmanager.pt)**